

介護職員等特定処遇改善加算に基づく取り組みについて

・介護職員等特定処遇改善加算とは

2019年10月から消費税率引き上げに伴う増収分を財源として、従前の[介護職員処遇改善加算]を取得している介護サービス事業所・施設において、おもに「経験・技能のある介護職員」の処遇改善を行うための原資を提供するものです。

・見える化要件について

介護職員等特定処遇改善加算の算定要件より

- ・処遇改善に関する加算の算定状況
- ・賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容

に関して公表が必要となっております。

算定状況に関しては介護サービス情報公表システムに掲載しております。
また、賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容については以下に記載いたします。

分類	
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援(研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)
労働環境・ 処遇の改善	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入
	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成による責任の所在の明確化
	健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備
その他	障害を有する者でも働きやすい職場環境構築や勤務シフト配慮
	非正規職員から正規職員への転換

・取得事業所について

株式会社ケアネット徳洲会は、令和元年度より以下の事業所において介護職員等特定処遇改善加算を取得しております。

グループホームはつとみ、グループホーム湘南かさま、グループホームふきのとう、グループホームむつみ、グループホームしおかぜ、グループホーム長徳、グループホームよしおか、グループホーム円蔵

デイサービスセンターふきのとう、アロマむつみデイサービス、デイサービス徳洲会札幌西、デイサービスケアネット徳洲会岸和田、デイサービス湘南茅ヶ崎、デイサービスにじいろ、デイサービスあさに、デイサービスゆめいろ、デイサービスそらいろ、デイサービスコンフォータス湘南台、デイサービスアンリ南福岡

アンリ茅ヶ崎、ケア付き住宅徳洲会、ケアタウン徳洲会札幌西、ケアタウン徳洲会札幌南、スマイル・ガーデンふきのとう、スマイルコート円蔵、スマイルコート清住、グランレーヴ厚木、グランレーヴ本郷台、グランレーヴ渋谷

ヘルパーステーションアンリ南福岡、株式会社ケアネット徳洲会訪問介護センターゆとり、ケアネット徳洲会訪問介護岸和田、訪問介護コンフォータス湘南台

ケアネット徳洲会定期巡回・随時対応型訪問介護看護岸和田、ケアネット徳洲会定期巡回・随時対応型訪問介護看護松原、定期巡回・随時対応型訪問介護看護コンフォータス湘南台、定期巡回・随時対応型訪問介護看護南福岡

ショートステイふきのとう、ショートステイ徳洲会札幌西

※ケアネット徳洲会訪問介護岸和田は、福祉・介護職員等特定処遇改善加算を含む