

介護職員等処遇改善加算に基づく取り組みについて

・介護職員処遇改善加算とは

介護サービス事業所・施設において、おもに「介護職員等」の処遇改善を行うための原資を提供するものです。

・見える化要件について

介護職員等処遇改善加算の算定要件より

- ・処遇改善に関する加算の算定状況
- ・賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容

に関して公表が必要となっております。

算定状況に関しては介護サービス情報公表システムに掲載しております。また、賃金以外の処遇改善に関する取り組み内容については以下に記載いたします。

分類	
入職促進に向けた取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化 他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者等にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備 有給休暇が取得しやすい環境の整備 業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実
腰痛を含む心身の健康管理	介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、介護ロボットやリフト等の介護機器等導入及び研修等による腰痛対策の実施 事故・トラブルへの対応マニュアル等の作成等の体制の整備
生産性向上のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減 高齢者の活躍(居室やフロア等の掃除、食事の配膳・下膳などのほか、経理や労務、広報なども含めた介護業務以外の業務の提供)等による役割分担の明確化
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善 地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施 利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供 ケアの好事例や、利用者やその家族からの謝意等の情報を共有する機会の提供

・取得事業所について

株式会社ケアネット徳洲会は、以下の事業所において介護職員等特定処遇改善加算を取得しております。

グループホームはつとみ、グループホーム湘南かさま、グループホームふきのとう、グループホームむつみ、グループホームしおかぜ、グループホーム長徳、グループホームよしおか、グループホーム円蔵
アロマむつみデイサービス、デイサービス徳洲会札幌西、デイサービスケアネット徳洲会岸和田、デイサービス湘南茅ヶ崎、デイサービスにじいろ、デイサービスあさに、デイサービスゆめいろ、デイサービスそらいろ、デイサービスコンフォータス湘南台、デイサービスアンリ南福岡
アンリ茅ヶ崎、ケア付き住宅徳洲会、ケアタウン徳洲会札幌西、ケアタウン徳洲会札幌南、スマイル・ガーデンふきのとう、スマイルコート円蔵、スマイルコート清住、グランレーヴ厚木、グランレーヴ本郷台、グランレーヴ渋谷、ケアネット徳洲会岸和田ヘルパーステーションアンリ南福岡、株式会社ケアネット徳洲会訪問介護センターゆとり、訪問介護コンフォータス湘南台
ケアネット徳洲会定期巡回・随時対応型訪問介護看護松原、定期巡回・随時対応型訪問介護看護コンフォータス湘南台、定期巡回・随時対応型訪問介護看護南福岡
ショートステイふきのとう、ショートステイ徳洲会札幌西